

Egenanställningsavtal

Genom att skicka in en ansökan för egenanställning i BolagsBolaget Sverige AB, 556944-6098 (nedan kallat "BolagsBolaget" eller "BB") accepterar du följande avtalsvillkor.

Anställningsform

En egenanställning skiljer sig på flera sätt från en vanlig anställning. Det är till exempel mer som att vara egen företagare. Som egenanställd tar du ansvar för din egen försörjning, du knyter egna kundkontakter och utför dina uppdrag självständigt, men med möjlighet till stöd och rådgivning från BolagsBolaget. Rent tekniskt är du visstidsanställd för varje uppdrag du utför under avtalsperioden.

Arbetsbeskrivning

Egenanställningen omfattar arbete enligt den ansökan som den egenanställda lämnat till BolagsBolaget. Om den anställda vill påbörja annan verksamhet än den som anmälts skall det godkännas av BB. Egenanställda som behöver extra hjälp av utomstående arbetskraft skall få detta godkänt av BB innan det sker så att inga oklarheter föreligger när det gäller försäkringar och BB:s arbetsgivaransvar.

Tjänsteställe, arbetsutrustning och rapportering

BolagsBolaget tillämpar distansarbete, vilket betyder att den egenanställda har rätt att arbeta på valfri plats. Utrustning på distansarbetsplatsen som är inköpt genom BolagsBolaget och ägs av BolagsBolaget försäkras av arbetsgivaren. Den egenanställda ansvarar själv för att ha den utrustning som krävs för att utföra arbetet. I flera fall är kostnader för sådan utrustning avdragsgilla. Den egenanställda är skyldig att följa säkerhetsföreskrifter och iaktta all den försiktighet som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall, samt skall vid behov och efter överenskommelse göra distansarbetsplatsen tillgänglig för arbetsmiljökontroll.

Eftersom distansarbete tillämpas krävs enbart att den anställda på något sätt (telefon, e-post, brev, besök) rapporterar till BB minst en gång per månad. Insändande av fakturaunderlag och andra dokument betraktas som en sådan rapport. Vi utebliven rapportering i mer än sex månader betraktas detta avtal som tillfälligt upphävt och en ny överenskommelse om fortsättningen måste träffas.

Konkurrens

Den egenanställda får inte driva egen näringsverksamhet samtidigt som denne har en egenanställning i BolagsBolaget. Om näringsverksamhet startas ska egenanställningen avslutas.

Arbetstider

Den anställda kan fritt utföra sitt arbete i den omfattning och på de tider som passar denne eller är överenskommet med kund. Den anställda åtar sig att föra journal över sina arbetstimmar (datum, antal timmar), uppgifter som bl a krävs om den anställda vill ha ett arbetsgivarintyg.

Lön

Den egenanställdas lön är uteslutande beroende av de uppdrag som den egenanställda själv skapar de ekonomiska förutsättningarna för genom att sälja in och utföra dem. Löneutrymme utgörs av den med kunder överenskomna ersättningen exklusive moms, minus BolagsBolagets administrationsavgift på 10 % och avräknat eventuella kostnadsavdrag som den anställda vill göra. Med löneutrymme avses det som ska täcka arbetsgivaravgifter och inkomstskatt.

Lön (forts.)

I löneutrymmet inryms också semesterersättning med 12 % samt avsättningar för sjuklön. Om semesterersättning och sjuklön ska kunna betalas ut vid specifika tillfällen behöver den egenanställda ha avsatt utrymme för det i sina löneuttag. Varje anställd redovisas som ett separat projekt i bokföringen och kan via intranätet på egen hand begära ut lön samt se sitt löneutrymme. I förekommande fall förbehåller sig BB rätten att reservera medel för täckande av lagervärdet i samband med löneutbetalning.

Kostnadsavdrag

Du kan i flera fall göra avdrag för kostnader du har när du utför uppdrag. Normen är att minst 60 % av omsättningen skall användas till lön, om övriga kostnader blir för stora betraktas verksamheten som "betald hobby" och får då av skattetekniska skäl inte ingå i BolagsBolagets verksamhet. BolagsBolaget har rätt att avslå kostnadsavdrag. Den egenanställda kan endast göra anspråk på de pengar han eller hon har genererat in i bolaget. Beställning av varor eller tjänster kan följaktligen endast ske när motsvarande belopp finns disponibelt på kontot.

BolagsBolagets roll och arbetsgivaransvar

Som arbetsgivare står BB med försäkringar, tar hand om all administration, betalar in skatter och betalar ut lön. BolagsBolaget har enligt svensk lag ansvar för verksamheten. BB har därmed full kontroll- och bestämmanderätt över företagets ekonomi och administration. Endast BB:s företagsledning får teckna firman, även för den egenanställdas räkning. Anställdas ekonomiska ramar diskuteras och bestäms från fall till fall och utgångsläget i det här avtalet är att den egenanställda beviljas ett utrymme på 10 000 kronor exklusive moms per kund och affärstillfälle. Åtaganden därutöver skall godkännas av BB.

Inom arbetsgivaransvaret har vi också tecknat försäkringar för dig och din verksamhet. Det är därför viktigt att du har uppgett i din ansökan vad du kommer arbeta med för att vi ska kunna försäkra det och ta ansvar för det.

Åtagande från den egenanställdas sida

Den egenanställda tar i alla avseenden ansvar för sin egen affärsverksamhet och själv skapar sina ekonomiska förutsättningar. Den egenanställda åtar sig att följa de administrativa rutiner som beskrivs i BB:s handbok för egenanställda och att respektera de tidsgränser som gäller för insändande av kvitton, körjournaler och andra uppgifter. Den egenanställda förbinder sig även att följa av BB:s utformade policydokument, samt att arbeta på ett seriöst och ärligt sätt och följa de lagar, förordningar och bestämmelser som gäller i samhället.

Avtalets ingående och upphörande

Genom att skicka in ansökan för egenanställning intygar du att du tagit del av, förstått och accepterat avtalsvillkoren. Ett avtal upprättas mellan dig och BolagsBolaget först när BolagsBolaget bekräftat att din ansökan har accepterats och tilldelat dig inloggningsuppgifter till intranätet. Anställningen träder i kraft när du fått bekräftelsen. Detta avtal gäller, om det inte sägs upp dessförinnan, tolv månader från underskriftsdatum och kan därefter förnyas om båda parter är överens om det. Om någon av parterna vill upphäva detta avtal kan det ske skriftligt med omedelbar verkan och inestående medel regleras snarast möjligt.